

Welkom

A stack of papers is shown, with the top sheet featuring a large, bold, black question mark. The text 'Wil ik dit werk nog doen?' is overlaid in white on the question mark.

Wil ik dit werk nog doen?





BRUNNEN LUX GmbH & Co. KG
LUX-Produkte
LUX-Produkte
LUX-Produkte



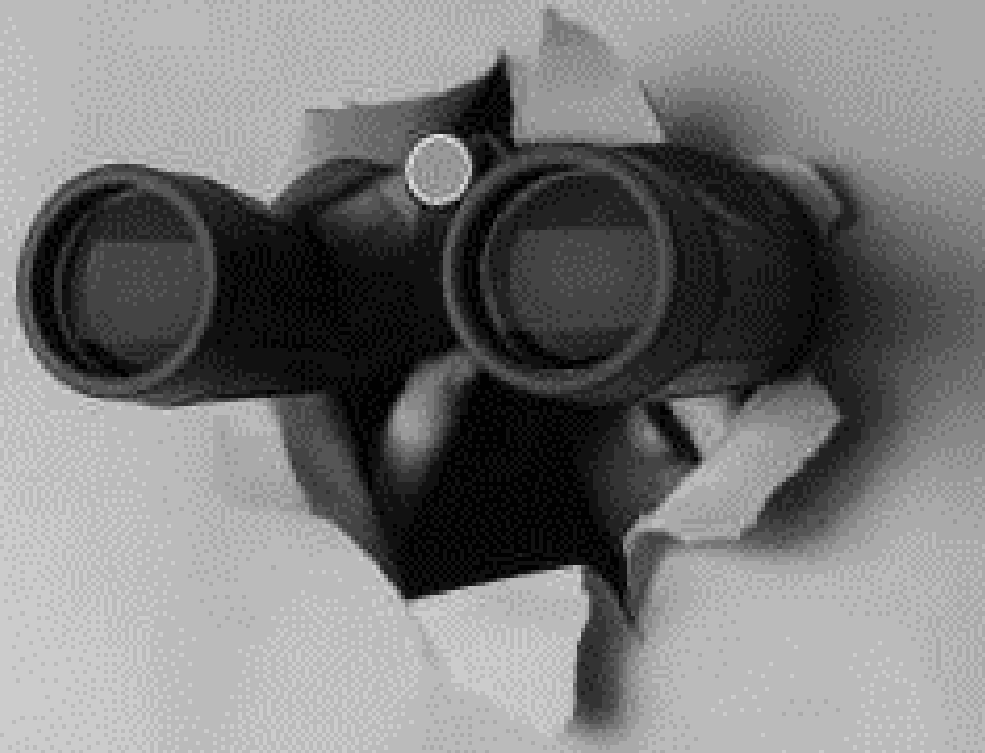
NEW SKILLS

RE
SKILLING

UP
SKILLING

Nood om breder te kijken

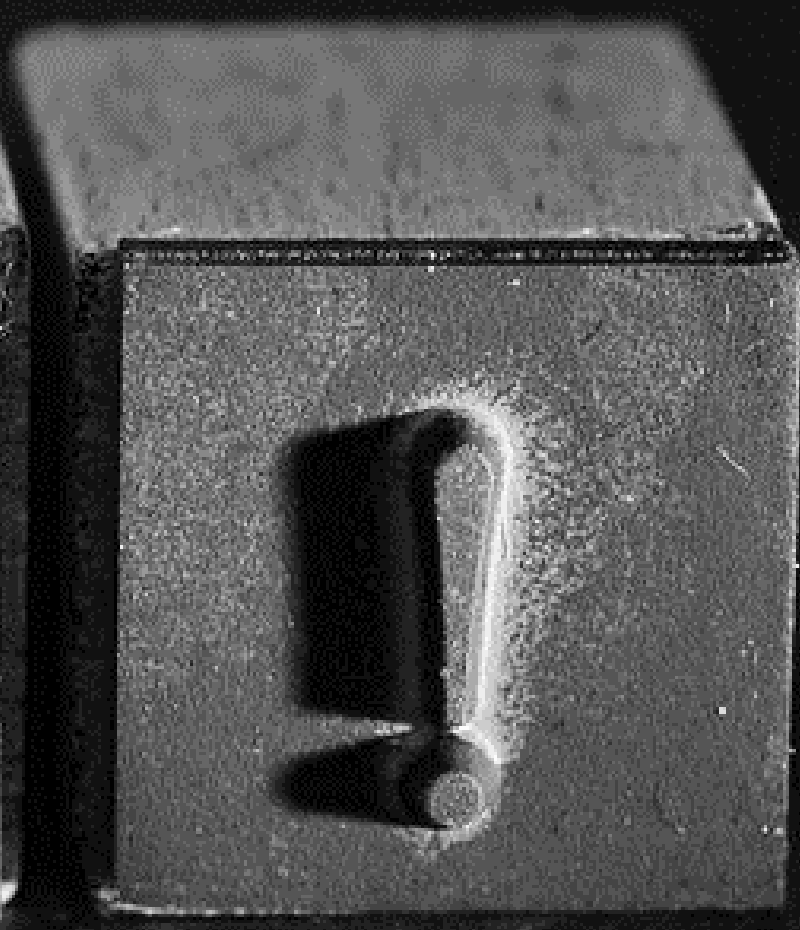
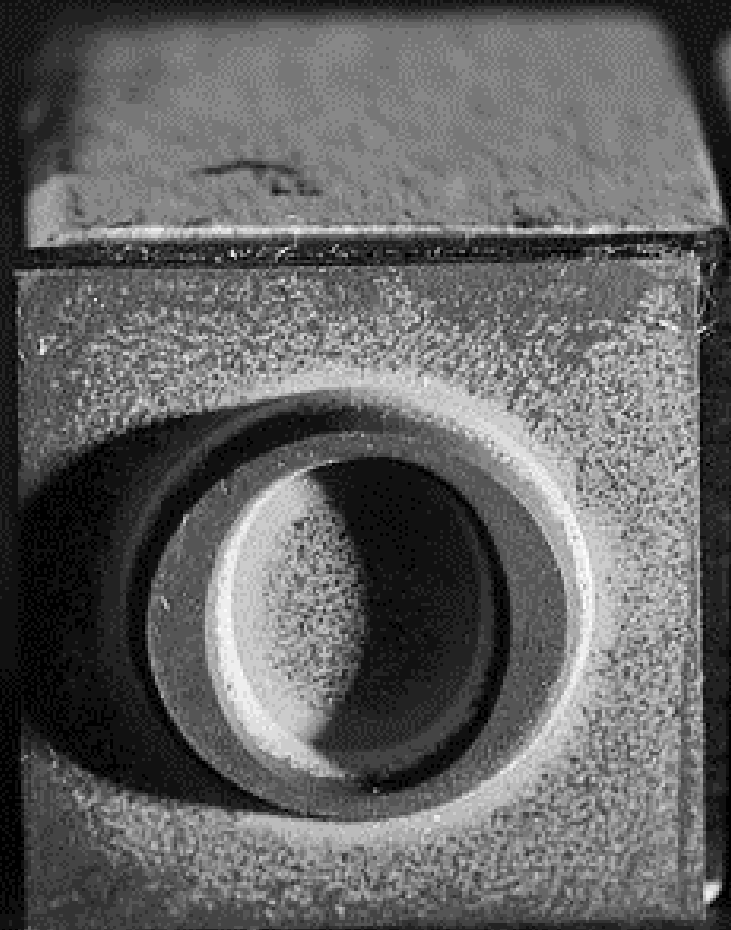
Buiten je branche



Is het slim om aan
werkzoekenden de vraag te
stellen:

“Wat zou je willen doen van
job?”





Opleiding

Vorige job

Huidige job



Onderzoek VDAB : Vlaamse kortgeschoolden

| Mannen | Vrouwen |
|--|---------|
| 57,4% | 73% |
| Van alle beroepsaspiratie gebundeld in de 20 meest voorkomende beroepen | |
| Bijna 35% | > 57% |
| heeft <u>uitsluitend</u> beroepsaspiraties uit deze top-20 | |

nefast voor **dynamiek** en **mobiliteit** arbeidsmarkt

Kortgeschoolde werkzoekenden
verdringen elkaar binnen die 20 beroepen

moeilijke zoektocht werkgevers met
vacatures voor **andere** beroepen



Challenge



veel ruimere
beroepenwaaiër **bekend**
maken

en werkzoekenden ervoor
warm te maken



Bijna 35%

> 57%

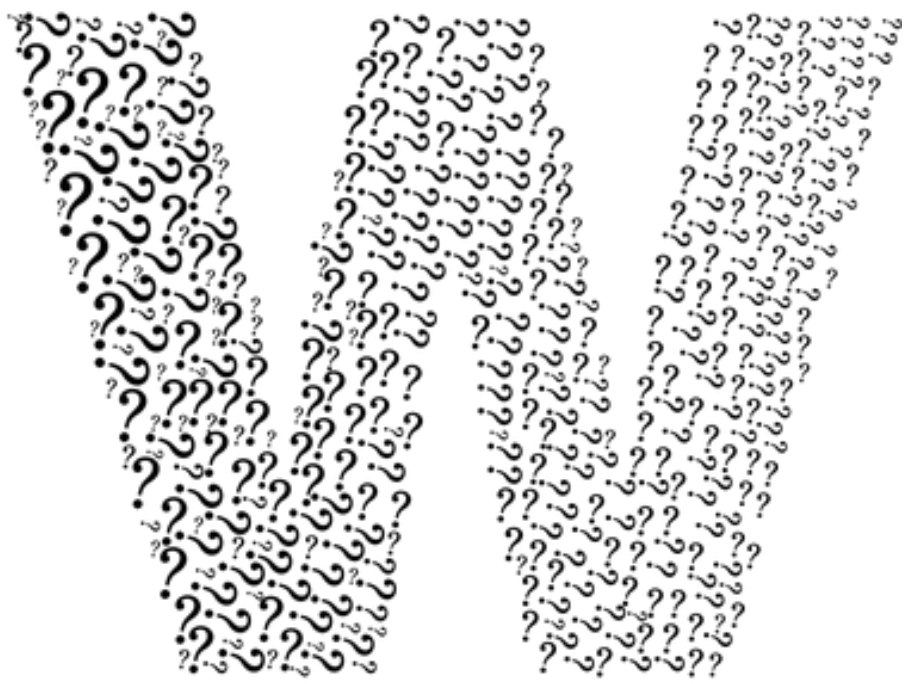
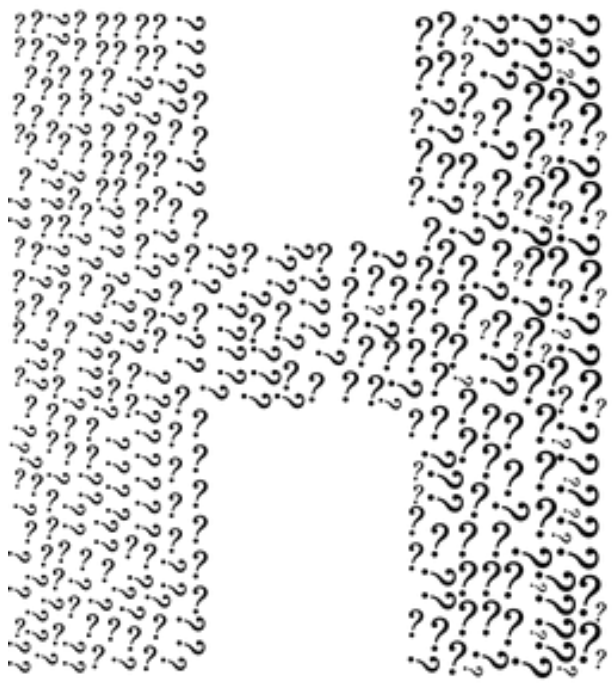
heeft uitsluitend beroepsaspiraties
uit deze **top-20**

- VDAB Arvastat: 652 beroepen
- Onderwijskiezer: 969 beroepen
- Jobpersonality: 1.200 beroepen
- Nationaleberoepengids.nl: 2.500 beroepen

The image features the word "NETFLIX" in a bold, sans-serif font, centered on a dark background. The background is divided into two diagonal sections by a dark line running from the top-left to the bottom-right. The left section is a dark grey, and the right section is a slightly lighter dark grey. The text "NETFLIX" is positioned in the center, overlapping both sections.

NETFLIX

Stoppen met suggesties doen obv eerdere jobs/studies



els'



Theo Byl, de onderzoeksrechter die PostNL in het vizier neemt



Melinda, Mackenzie en co: welkom bij de "First Wives Club"!




Duitsland activeert noodplan voor gasbevoorrading

Ar
vo

NIEUWS > OPINIE > ALGEMEEN

OPINIE

Van deegkneder naar betonmixer is niet zo ver

 TWITTER FACEBOOK WHATSAPP LINKEDIN E-MAIL BEWAAR SCHENK DIT ARTIKEL **5** REAGEER

BART WILLE, FILIP DE FRUYT

16 september 2021 11:36

Geef toe, een ex-bakker die metser wordt, spreekt qua jobmobiliteit tot de verbeelding. Toch kunnen dit soort transities de arbeidsmarkt meer in beweging krijgen. En met een nauwkeurige blik op interessegebieden kan dat op een doordachte manier.

MAKING VOCATIONAL CHOICES

THIRD EDITION

A Theory of Vocational Personalities
and Work Environments

John L. Holland



PAR Psychological
Assessment
Resources, Inc.

Van jobaspiratie

naar

interessegebieden

Model Holland:

6 persoonlijkheids-
kenmerken

RIASOC MODEL



REALISTISCH



INTELLECTUEEL



ARTISTIEK



SOCIAAL

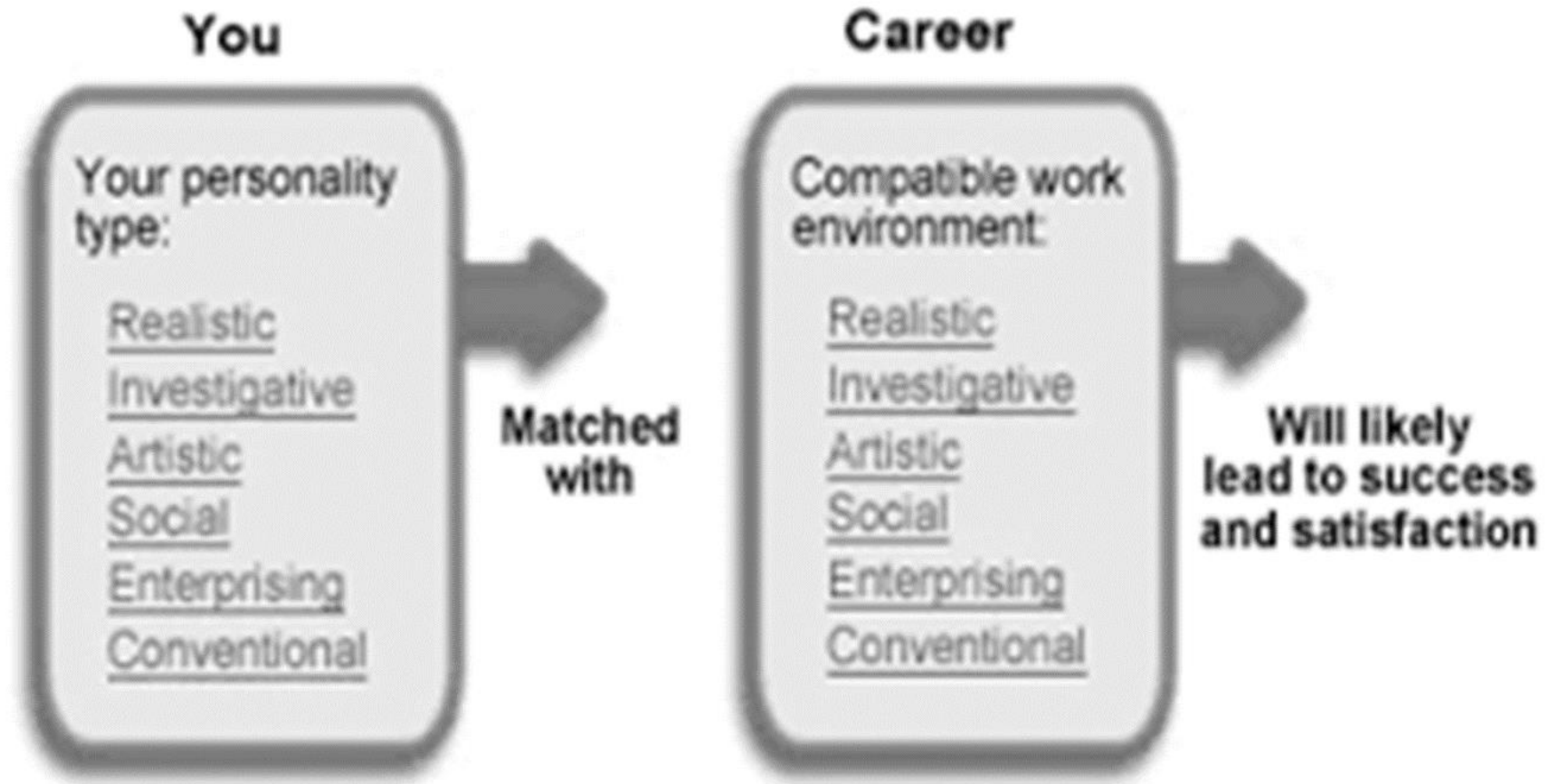


ONDERNEMEND



CONVENTIONEEL

Deze types zijn ook van toepassing op jobs en werkomgevingen



Realistisch

Fysiek

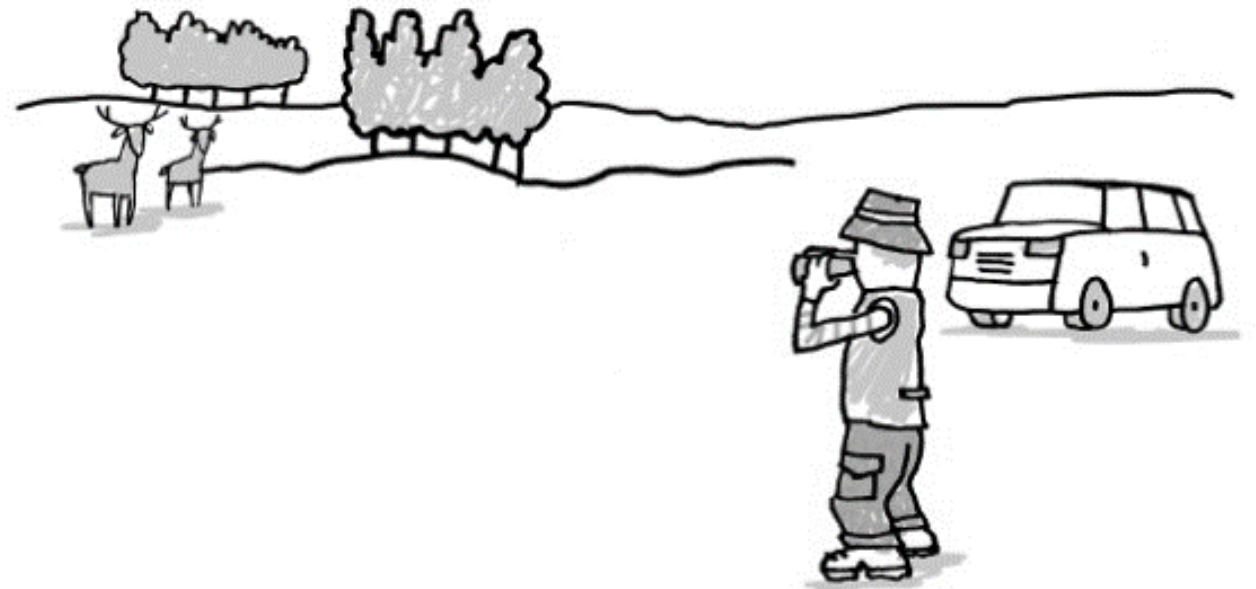
Buiten

Handen

Onderweg

Machines en apparaten

Dieren



Intellectueel

Bestuderen

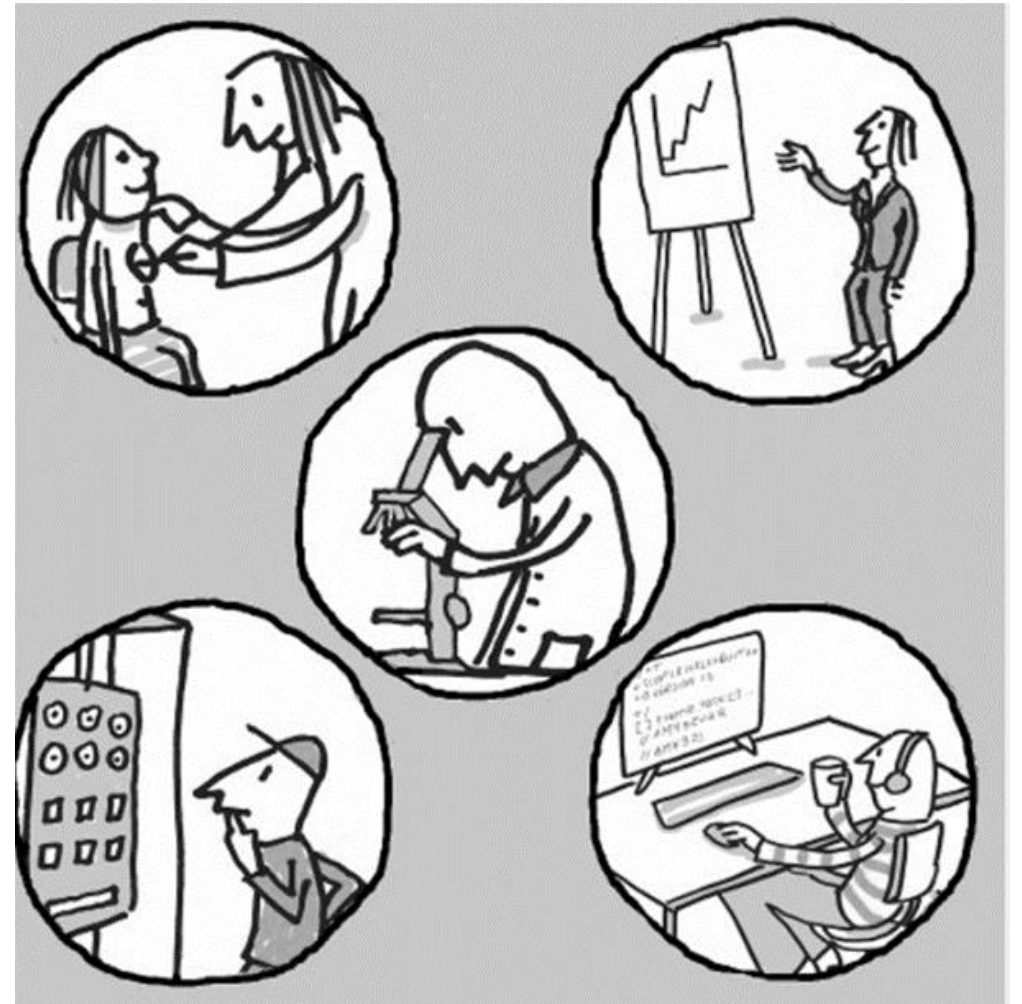
Analyse

Specialistisch

Leren

Kennis

Wetenschappelijk



Artistiek

Mooie dingen maken en ontwerpen

Creatief

Expressief

Origineel en fantasievol

Dingen op een andere manier bekijken

Cultuur



Sociaal

Mensen

Helpen en verzorgen

Samenwerken

Lesgeven en iets bijbrengen

Servicegericht

Dienstverlenend



Ondernemend

Werkzaamheden initiëren en opstarten

Mensen aansturen en leiden

Verantwoordelijkheid nemen en dragen

Financiële risico's



Conventioneel

Geordend en netjes
Niet graag te laat komen
Afspraken en regels
Perfectionistisch
Risico's vermijden





Thuishulp

Welke 3 persoonlijkheidskenmerken?

Realistisch

Fysiek

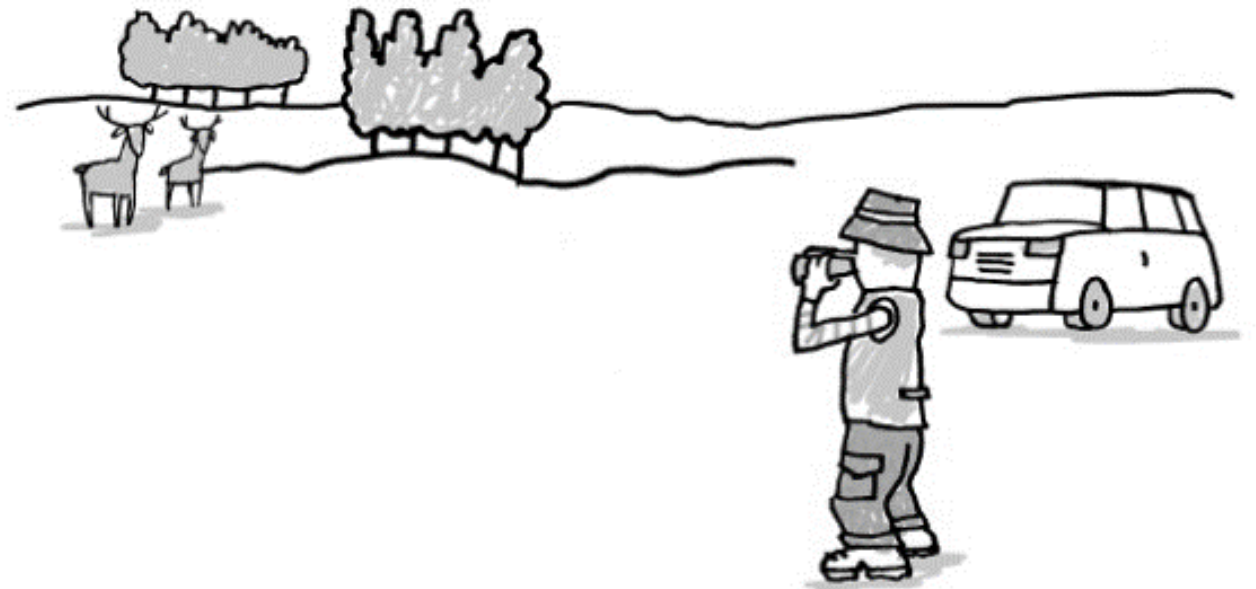
Buiten

Handen

Onderweg

Machines en apparaten

Dieren



Sociaal

Mensen

Helpen en verzorgen

Samenwerken

Lesgeven en iets bijbrengen

Servicegericht

Dienstverlenend



Conventioneel

Geordend en netjes
Niet graag te laat komen
Afspraken en regels
Perfectionistisch
Risico's vermijden





PostNL: 'Deze handelwijze is buitengewoon intimiderend'



OPINIE

Als we zo voortdoen, komen er no
vervuilingen...

[NIEUWS](#) > [DE TIJD VOORUIT](#) > [HR](#)

In de oorlog om talent kijkt de bouw nu zelfs naar bakkers



TWITTER



FACEBOOK



WHATSAPP



LINKEDIN

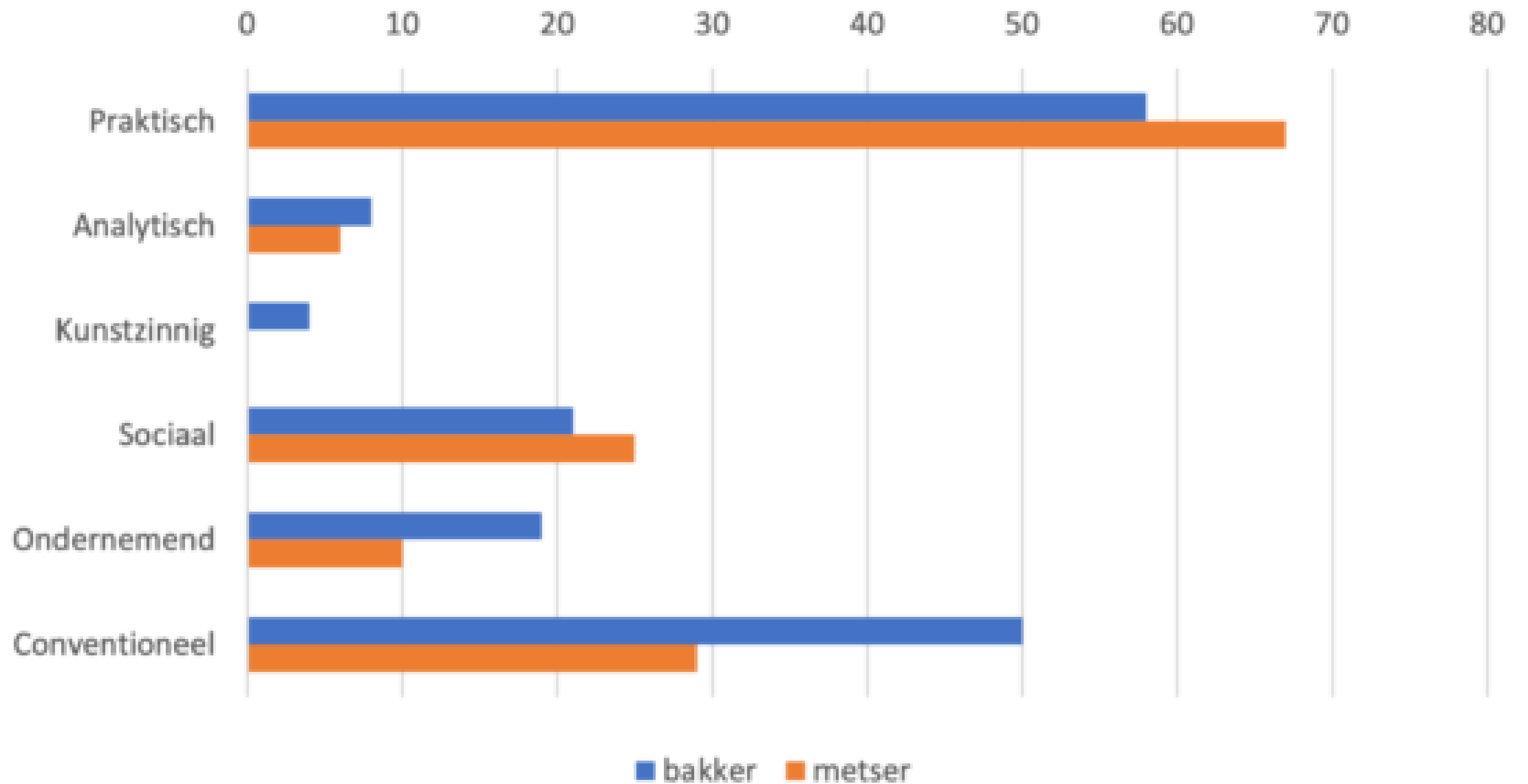


E-MAIL

FREEK EVERS | 04 september 2021 02:45

Het gevecht om goede werkrachten woedt hevig. Bouwonderneming Renotec rekruteert zelfs kandidaten die nog nooit op een werf zijn geweest, en leidt ze zelf van nul op. 'Zoeken naar de witte raaf, daar zijn we mee gestopt.'

En dat is niet zo
onlogisch...



*“Wij moeten wat minder NETFLIX
zijn”*



“En we moeten werkzoekenden helpen om meer blind te springen”



Beroepskeuzetest

Persoonlijkheid en werk

Beroepenzoeker

Gratis Beroepskeuzetest



De gratis beroepskeuzetest bestaat uit 30 vragen en duurt maar 5 minuten.



Kies dat wat je het leukst lijkt, wat je het liefst zou doen!



Zonder registratie direct je gratis beroepskeuze rapport.

Vraag 27 van 30



Vazen decoreren



Broden bakken



www.hogrefe.com/nl/shop/zelfonderzoek-voor-opleidings-en-loopbaankeuze.html



Gesprekken



Wie is de werkzoekende?

Wie is de jobcoach?

Herkenbaar?



Ik heb de neiging om de ander te overtuigen.

Ik vind soms dat de ander de werkelijkheid niet goed inziet.

Ik vind dat hij het niet juist ziet, wat is er toch mis het hem/haar?

Ik merk dat ik soms te veel de rol van juf of meester opneem.

Ik heb de neiging om te ander te willen helpen of te willen repareren.



**VALKUIL =
Handelen vanuit onze
reparatiereflex**



Motiverende
gespreksvoering



Motiverende gespreksvoering: kenmerken

- **Samenwerkingsgericht**
- **Doelgericht**
- **Ideaal in situaties van verandering**

STUREN/DIRIGEREN ↔ *GIDSEN* ↔ VOLGEN



= Houding
waarmee
mensen
benaderd
worden

4 componenten





Samenwerking

- **Gelijkwaardige** relatie
- Jij bent expert – ander is expert
- Verandering **stimuleren**

Ik heb de neiging om de ander te overtuigen.

Ik vind soms dat de ander de werkelijkheid niet goed inziet.

Ik vind dat hij het niet juist ziet, wat is er toch mis het hem/haar?

Ik merk dat ik soms te veel de rol van juf of meester opneem.

Ik heb de neiging om te ander te willen helpen of te willen repareren



Samenwerking

TIP

20% regel: Gebruik bij de start van *ieder* contact 20% van je tijd enkel om de relatie op te bouwen

Waar droom je van?

Waarom werk je?

Aanvaarding

- Ander **volledig** aanvaarden
- Inspannen om perspectief van **ander te begrijpen: empathie**
- **Ander is vrij om te kiezen voor verandering of niet: autonomie** bevestigen
- Herkennen/erkennen **sterktes**, inspanningen ander

Ik heb de neiging om de ander te overtuigen.

Ik vind soms dat de ander de werkelijkheid niet goed inziet.

Ik vind dat hij het niet juist ziet, wat is er toch mis het hem/haar?

Ik merk dat ik soms te veel de rol van juf of meester opneem.

Ik heb de neiging om te ander te willen helpen of te willen repareren



TIP
Aanvaarding



Favoriete herinnering aan iets waar je trots op bent + Welke kwaliteiten heb je hierin gebruikt?

Maak de afspraak dat je na ieder gesprek een mail verwacht:

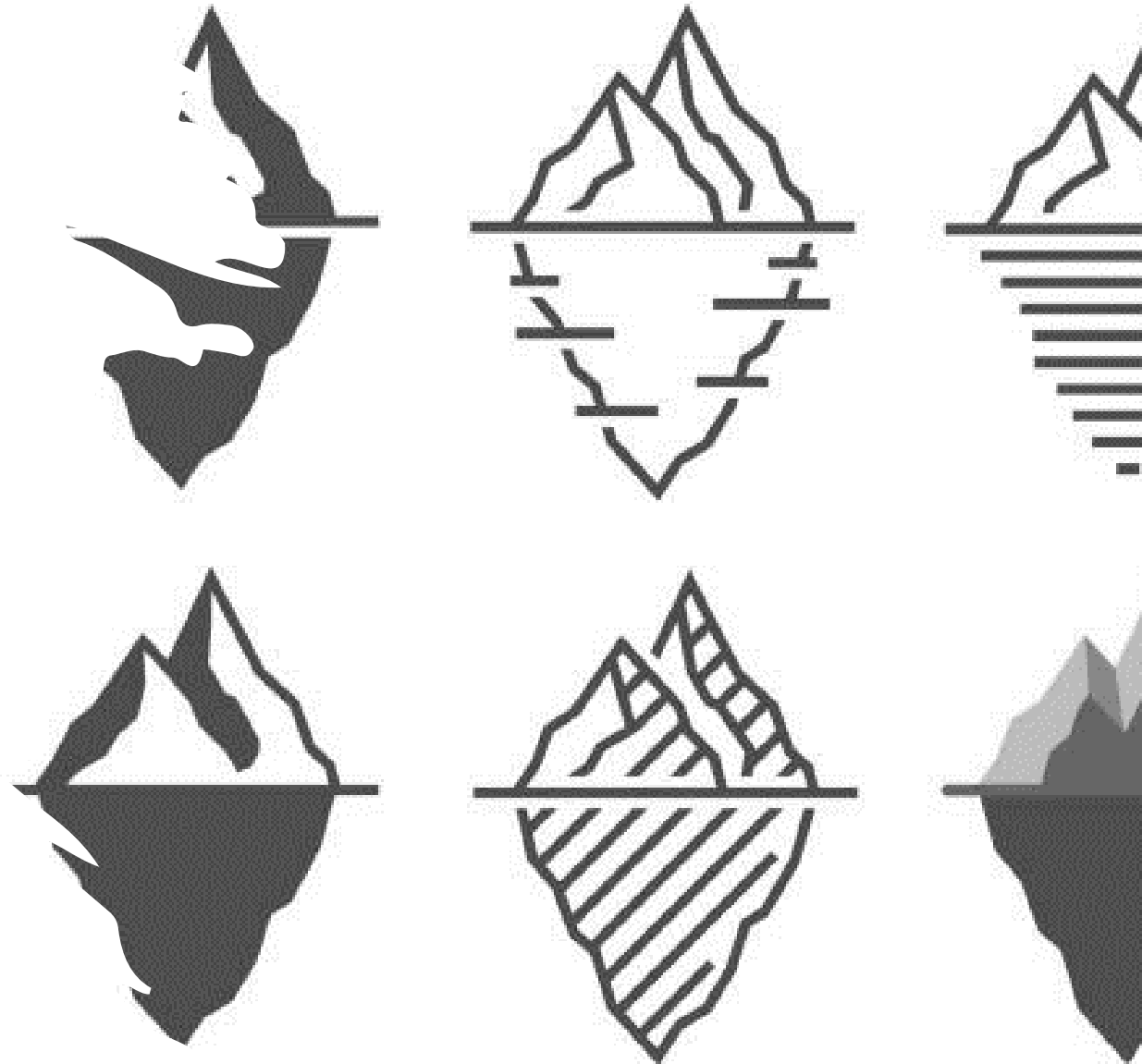
Welke inzichten?

Wat geleerd? Wat gemist?

Welke acties?

Evocatie: uitlokken

- Reeds **uitlokken** wat de ander al in zich draagt, motivatie zit in ander zelf
- Focus op **mogelijkheden** ipv problemen
- Vertrekpunt zijn **doelen en waarden** van de ander



Ik heb de neiging om de ander te overtuigen.

Ik vind soms dat de ander de werkelijkheid niet goed inziet.

Ik vind dat hij het niet juist ziet, wat is er toch mis het hem/haar?

Ik merk dat ik soms te veel de rol van juf of meester opneem.

Ik heb de neiging om te ander te willen helpen of te willen repareren



TIP
Ontlokken

ONTLOK – GEEF – ONTLOK

- **ONTLOK:** open vraag naar interesse/behoefte
 - Wat weet je over.....?
- **GEEF:** informatie geven
 - Uit onderzoek is gebleken dat.....
- **ONTLOK:** open vraag naar perspectief van de ander
 - Wat vind je hiervan?
 - Hoe kan ik je helpen?

Welk klein stapje kan je vandaag al nemen?

Mededogen: compassie

- Mens is een **groeigericht** organisme

- **Ander kiest voor datgene wat op lange termijn het beste is**



Ik heb de neiging om de ander te overtuigen.

Ik vind soms dat de ander de werkelijkheid niet goed inziet.

Ik vind dat hij het niet juist ziet, wat is er toch mis het hem/haar?

Ik merk dat ik soms te veel de rol van juf of meester opneem.

Ik heb de neiging om te ander te willen helpen of te willen repareren






TIP

STUREN/DIRIGEREN ↔ **GIDSEN** ↔ VOLGEN

- Op voorhand vaststellen/doorsturen van de **agenda** van het gesprek
- **Menukaart** van thema's/onderwerpen

The image features a dark grey background filled with numerous 3D arrows pointing to the left. These arrows are rendered in a light grey color with a slight shadow, giving them a three-dimensional appearance. In the lower-left quadrant, one arrow stands out by pointing to the right and is colored a bright, glowing orange. This visual metaphor likely represents a concept of resistance or a counterforce in a system.

En wat met weerstand?
= reflex indien druk wordt gezet

STUREN/DIRIGEREN ↔ **GIDSEN** ↔ VOLGEN

- Exploreren en doorvragen

TIP

- *Duidt aan waar jij dit moment staat op de schaal (1-10) om te veranderen?*

- *Oefening:*

***Voordeel** om te veranderen – voordeel van de status quo, **Nadeel** om te veranderen – nadeel van de status quo*



Wie is de werkzoekende?

Wie is de jobcoach?

Ellen De Vleeschhouwer

T H A N K
Y O U

